



INSTITUTO POLITÉCNICO NACIONAL
SECRETARÍA DE INVESTIGACIÓN Y POSGRADO
DIRECCIÓN DE POSGRADO
FORMATO GUÍA PARA REGISTRO DE ASIGNATURAS

I. DATOS DEL PROGRAMA Y LA ASIGNATURA

- 1.1 NOMBRE DEL PROGRAMA: MAESTRÍA EN ADMINISTRACIÓN
- 1.2 COORDINADOR DEL PROGRAMA: DR. NICOLÁS RODRÍGUEZ PEREGO
- 1.3 NOMBRE DE LA ASIGNATURA: COMPORTAMIENTO ORGANIZACIONAL
- 1.4 CLAVE: 10B6171 (Para ser llenado por la SIP)
- 1.5 TIPO DE ASIGNATURA: OBLIGATORIA OPTATIVA
 SEMINARIO ESTANCIA
- 1.6 NÚMERO DE HORAS: TEORÍA PRACTICA T-P
- 1.7 UNIDADES DE CRÉDITO:
- 1.8 FECHA DE LA ELABORACIÓN DEL PROGRAMA DE LA ASIGNATURA:

| | | |
|----|----|------|
| 16 | 08 | 2010 |
| d | m | a |
- 1.9 SESIÓN DEL COLEGIO DE PROFESORES EN QUE SE ACORDÓ LA IMPLANTACIÓN DE LA ASIGNATURA:

| | |
|------------|-----------|
| SESIÓN No. | Ord-09-10 |
|------------|-----------|

 FECHA:

| | | |
|----|----|------|
| 14 | 09 | 2010 |
| d | m | A |
- 1.10 FECHA DE REGISTRO EN SIP:

| | | |
|----|----|----|
| 04 | 11 | 10 |
| D | M | A |

 (Para ser llenado por la SIP)

II. DATOS DEL PERSONAL ACADÉMICO

- 2.1 COORD. ASIGNATURA: DR. NICOLÁS RODRÍGUEZ PEREGO CLAVE: 6940-EE-10
- 2.2 PROFR. PARTICIPANTE: _____ CLAVE: _____
 _____ CLAVE: _____

III. DESCRIPCIÓN DEL CONTENIDO DEL PROGRAMA DE LA ASIGNATURA

III.1 OBJETIVO GENERAL: OFRECER A LOS ALUMNOS LOS CONOCIMIENTOS DESARROLLADOS POR LOS ESTUDIOSOS DEL COMPORTAMIENTO ORGANIZACIONAL QUE EXPLICAN LAS RELACIONES INDIVIDUALES, DE GRUPO Y ORGANIZACIONALES DURANTE EL FUNCIONAMIENTO, DESARROLLO Y CONSOLIDACIÓN DE LAS ORGANIZACIONES. CON ELLO PODRÁN CONOCER Y ENTENDER LA PROBLEMÁTICA DERIVADA DEL CARÁCTER DE SISTEMA PSICO-SOCIAL QUE TIENE TODA ORGANIZACIÓN Y CONTRIBUIRÁN DE MEJOR MANERA AL CUMPLIMIENTO DE LAS METAS EN AQUELLAS EN LAS CUALES PRESTEN SUS SERVICIOS.

III.2 DESCRIPCIÓN DEL CONTENIDO

| TEMAS Y SUBTEMAS | TIEMPO |
|--|---------|
| 1. EL COMPORTAMIENTO ORGANIZACIONAL. DEFINICIÓN Y RELACIÓN CON ALGUNAS DISCIPLINAS Y CIENCIAS SOCIALES | 4 HORAS |
| 2. VALORES, ACTITUDES Y SATISFACCIÓN EN EL TRABAJO | 4 HORAS |
| 3. ORIGENES, FORMAS Y TEORÍAS DE LA MOTIVACIÓN | 4 HORAS |
| 4. EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO | 4 HORAS |
| 5. LA COMUNICACIÓN. PROCESOS Y MÉTODOS DE LA COMUNICACIÓN. INNOVACIONES TECNOLÓGICAS. | 4 HORAS |
| 6. LIDERAZGO Y DESARROLLO ORGANIZACIONAL. PODER Y POLÍTICA | 5 HORAS |
| 7. EL CONFLICTO EN LAS ORGANIZACIONES. NATURALEZA Y GESTIÓN DEL CONFLICTO. TIPOS DE CONFLICTOS | 4 HORAS |
| 8. CULTURA Y COMPORTAMIENTO ORGANIZACIONAL. PROCESOS DE APRENDIZAJE COLECTIVO. TRANSCULTURACIÓN. | 5 HORAS |
| 9. LOS PROGRAMAS DE GESTIÓN EMPRESARIAL (ERP). EFECTOS PSICOSOCIALES DEL EMPLEO DE TECNOLOGÍAS DE INFORMACIÓN. | 5 HORAS |
| 10. LA TOMA DE DECISIONES EN GRUPO. CARACTERÍSTICAS Y DESEMPEÑO DE LOS GRUPOS DE TRABAJO. | 5 HORAS |
| 11. EL CAMBIO ORGANIZACIONAL. TÉCNICAS PARA EL CAMBIO | 5 HORAS |
| | |
| | |
| | |

III.3 BIBLIOGRAFIA UTILIZADA EN LA ASIGNATURA

1. ROBBINS Y JUDGE (2009): **COMPORTAMIENTO ORGANIZACIONAL**. MÉXICO. PRENTICE HALL.
2. NEWSTROM, JOHN (2007): **COMPORTAMIENTO HUMANO EN EL TRABAJO**. MÉXICO. MCGRAW HILL.
3. KREINER AND KINICKI (2004): **ORGANIZATIONAL BEHAVIOR**. USA. MCGRAW HILL.
4. LUTHANS, FRED (2008): **COMPORTAMIENTO ORGANIZACIONAL**. MÉXICO. MCGRAW HILL.
5. IVANCEVICH AND MATTESON (1999): **ORGANIZATIONAL BEHAVIOR AND MANAGEMENT**. USA. MCGRAW HILL.
6. GIBSON ET ALT. (2006): **ORGANIZACIONES. COMPORTAMIENTO, ESTRUCTURA, PROCESOS**. MÉXICO. MCGRAW HILL.
7. REVISTA **SCIENCES DE LA SOCIÉTÉ**. Nº 61. FEBRERO 2004. UNIVERSIDAD DE GRENOBLE, FRANCIA. VARIOS AUTORES.

III.4 PROCEDIMIENTOS O INSTRUMENTOS DE EVALUACIÓN A UTILIZAR

| | |
|-------------------------------------|------------------------------|
| PARTICIPACIÓN Y CONTROL DE LECTURAS | 25% DE LA CALIFICACIÓN FINAL |
|-------------------------------------|------------------------------|

| | |
|----------|------------------------------|
| EXÁMENES | 50% DE LA CALIFICACIÓN FINAL |
|----------|------------------------------|

| | |
|--------------------------|------------------------------|
| TRABAJO DE INVESTIGACIÓN | 25% DE LA CALIFICACIÓN FINAL |
|--------------------------|------------------------------|