



INSTITUTO POLITÉCNICO NACIONAL
SECRETARÍA DE INVESTIGACIÓN Y POSGRADO
DIRECCIÓN DE POSGRADO
FORMATO GUÍA PARA REGISTRO DE ASIGNATURAS

I. DATOS DEL PROGRAMA Y LA ASIGNATURA

1.1 NOMBRE DEL PROGRAMA: MAESTRÍA EN ADMINISTRACIÓN

1.2 COORDINADOR DEL PROGRAMA: DR. NICOLÁS RODRÍGUEZ PEREGO

1.3 NOMBRE DE LA ASIGNATURA: TEORÍA DE LA ORGANIZACIÓN

1.4 CLAVE: 10B6159 (Para ser llenado por la SIP)

1.5 TIPO DE ASIGNATURA: OBLIGATORIA OPTATIVA
 SEMINARIO ESTANCIA

1.6 NÚMERO DE HORAS: TEORÍA 51 PRACTICA T-P

1.7 UNIDADES DE CRÉDITO: 6

1.8 FECHA DE LA ELABORACIÓN DEL PROGRAMA DE LA ASIGNATURA:

16	08	2010
D	m	a

1.9 SESIÓN DEL COLEGIO DE PROFESORES EN QUE SE ACORDÓ LA IMPLANTACIÓN DE LA ASIGNATURA:

SESIÓN No.	Ord-09-10
------------	-----------

 FECHA:

14	09	2010
D	m	A

1.10 FECHA DE REGISTRO EN SIP:

04	11	10
d	M	a

 (Para ser llenado por la SIP)

II. DATOS DEL PERSONAL ACADÉMICO

2.1 COORD. ASIGNATURA: DR. JUAN IGNACIO REYES GARCÍA CLAVE: 6965-EE-10

2.2 PROFR. PARTICIPANTE: DR. NICOLÁS RODRÍGUEZ PEREGO CLAVE: 6940-EE-10
 CLAVE: _____

III. DESCRIPCIÓN DEL CONTENIDO DEL PROGRAMA DE LA ASIGNATURA

III.1 OBJETIVO GENERAL:

PROPORCIONAR AL ESTUDIANTE LOS ELEMENTOS MÁS RESALTANTES DE LA TEORÍA DE LA ORGANIZACIÓN, CON LOS CUALES PUEDA ENTENDER MEJOR LA PROBLEMÁTICA DE LAS ORGANIZACIONES, TANTO PÚBLICAS COMO PRIVADAS, EMPRESARIALES O NO, EN LO QUE SE REFIERE A LAS DIFERENTES VARIABLES QUE INFLUYEN EN SU FUNCIONAMIENTO Y EN SUS COMPLEJAS RELACIONES CON SU MEDIO AMBIENTE EXTERNO.

III.2 DESCRIPCIÓN DEL CONTENIDO

TEMAS Y SUBTEMAS	TIEMPO
I. FUNDAMENTOS CONCEPTUALES	8 HORAS
NATURALEZA Y GÉNESIS DE LA ORGANIZACIÓN LA ORGANIZACIÓN Y LA ADMINISTRACIÓN DIFERENTES TIPOS DE ORGANIZACIÓN EL PROCESO HISTÓRICO QUE DA LUGAR A LA EMPRESA	
II. DIFERENTES ENFOQUES PARA EL ESTUDIO DE LAS ORGANIZACIONES	10 HORAS
LOS CLÁSICOS: FREDERICK TAYLOR, HENRI FAYOL, ELTON MAYO LA TEORÍA GENERAL DE LOS SISTEMAS APLICADA A LAS ORGANIZACIONES LOS ÚLTIMOS ENFOQUES DE LA ADMINISTRACIÓN Y LA ORGANIZACIÓN	
III.LA TECNOLOGÍA Y LA ESTRUCTURA	6 HORAS
LOS ELEMENTOS DE LA ESTRUCTURA: FORMALIZACIÓN, COMPLEJIDAD Y CENTRALIZACIÓN	
IV. EL PODER	8 HORAS
FUENTES Y TIPOS DE PODER AUTORIDAD Y LIDERAZGO	
V. LA CULTURA	4 HORAS
CULTURA SOCIAL Y CULTURA ORGANIZACIONAL CREACIÓN DE LA CULTURA. FORTALECIMIENTO Y CAMBIO CULTURAL.	

VI. EL MEDIO AMBIENTE EXTERNO	8 HORAS
TIPOS DE CONTEXTO. EL DESEMPEÑO ORGANIZACIONAL.	
VII. EL CAMBIO ORGANIZACIONAL	7 HORAS
LA ADMINISTRACIÓN DEL CAMBIO. EL PROCESO DE CAMBIO LAS TÉCNICAS DE CAMBIO. LA RESISTENCIA AL CAMBIO.	

III.3 BIBLIOGRAFIA UTILIZADA EN LA ASIGNATURA

- 1 FREMONT KAST Y JAMES ROSENZWEIG (1985): **ADMINISTRACIÓN DE LAS ORGANIZACIONES**". MÉXICO, MCGRAW HILL.
- 2 RICHARD HALL (1991): **ORGANIZACIONES**. MÉXICO, PRENTICE HALL.
- 3 JOHN GALBRAITH (1983): **ANATOMÍA DEL PODER**. MÉXICO. EDIVISIÓN.
- 4 FRED LUTHANS (1995): **ORGANIZATIONAL BEHAVIOR**. USA. MCGRAW HILL. 7TH. EDITION.
- 5 ANTONIO LEAL MILLÁN (2000): **CONOCER LA CULTURA DE LAS ORGANIZACIONES**. MADRID. ACTUALIDAD EDITORIAL.
- 6 GARY DESSLER (1990): **ORGANIZACIÓN Y ADMINISTRACIÓN**. MÉXICO. PRENTICE HALL.
- 7 MICHAEL STEPHEN (1981): **TÉCNICAS PARA EL CAMBIO ORGANIZACIONAL**. MÉXICO. MACGRAW HILL.
- 8 JEAN PAUL SALLENAVE (1995): **LA GERENCIA INTEGRAL**. BOGOTÁ. EDITORIAL NORMA.
- 9 DAF RICHARD (2007): **TEORÍA Y DISEÑO ORGANIZACIONAL**. MÉXICO. CENGAGE LEARNING.

III.4 PROCEDIMIENTOS O INSTRUMENTOS DE EVALUACIÓN A UTILIZAR

PARTICIPACIÓN Y CONTROL DE LECTURAS	20% DE LA CALIFICACIÓN FINAL
TRABAJO DE INVESTIGACIÓN	20% DE LA CALIFICACIÓN FINAL
DOS EXÁMENES PARCIALES	60% DE LA CALIFICACIÓN FINAL